

## COMUNE DI BASCIANO

## COMUNE DI BASCIANO

PROVINCIA DI TERAMO

Anno 2022	Titolo IV	Classe 07	ARRIVO
Prot.n.	8087	Del	30/11/2022



Data, 30.11.2022

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 130/478 RG del 27.08.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.591,56
Risorse variabili	15.000,00
<b>Totale</b>	<b>31.591,56</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	€ 12.336,41
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	€ 416,00
(3b) DIFFERENZE PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 01.03.2018	€ 298,35
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	€ 0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	€ 0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ 0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 13.050,76</b>

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

##### **a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	€ 0,00

(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	€ 0,00
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	€ 0,00

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	€ 0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	€ 0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 12.500,00
(22) RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI – ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA – TRA CUI I COMPENSI CENSIMENTO ISTAT – COMPENSI PER RISCOSSIONE COATTIVA E FUNZIONARIO RESPONSABILE DELLA RISCOSSIONE – (ART 67, COMMA 3, LETT. C) – ART 1 COMMA 793 DELLA LEGGE 160/2019)	€ 2.500,00
(23) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	€ 0,00
INCREMENTO MAX 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART 67 COMMA 3 LETT. H))	€ 3.540,80
(24) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(25) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	€ 0,00
(26) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 0,00
(27) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	€ 0,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 18.540,80</b>

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 13.050,76
Risorse variabili	€ 15.840,80
<b>Totale</b>	<b>€ 28.891,56</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.685,72 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.628,87
Progressioni orizzontali consolidate 1° progressioni economiche oriz. Contratte 2017 2° progressioni economiche oriz. Contratte 2018	€ 2.385,04

Progressioni programmate anno 2022 8n. 2 per categorie A e B)	€ 671,81
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 8.685,72</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.335,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 360,00
Maneggio Valori	€ 200,00
Indennità di Disagio	€ 100,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	€ 0,00
Lavoro straordinario	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	€ 875,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	€ 200,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	€ 600,00
Attività complessiva delle Aree conseguente alla performance individuale e organizzativa	€ 3.570,84 di cui € 2.499,58 per P.I di cui € 1.071,25 per P.O.
Altro (ad es. Welfare integrativo)	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 7.905,84</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.685,72
Somme regolate dal contratto	€ 7.905,84
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 16.591,56</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;  
Le risorse stabili ammontano a € 13.050,76;

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per n. 2 dipendenti per le categorie A e B.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	€ 13.050,76	€ 13.050,76	€ 0,00
Risorse variabili	€ 18.540,80	€ 15.840,80	€ 2.700,00
<b>Totale</b>	<b>€ 31.591,56</b>	<b>€ 28.891,56</b>	<b>€ 2.700,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 2446/0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 130/478 RG del 27.08.2022 è impegnato al capitolo 2446/0 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022.

Il Responsabile Area Finanziaria – Contabile –  
Gestione Risorse Umane – Tributi  
Servizi alla Persona – Pubblica Istruzione  
– Amministrativa- CED  
**Dott Marco Viviani**

